



Rapport moral 2022

2022 est une année charnière pour SAOE, qui marque la fin de la tutelle des autorités de tarification et de contrôle et la reprise en main de sa gestion par l'association ; la nomination en juillet 2022 d'un directeur général et le départ, quelques semaines plus tard, de l'administrateur provisoire, ont entériné ce passage d'une gestion accompagnée vers une gestion autonome. La réorganisation importante de la Direction Générale, commencée en 2022, est aussi un marqueur fort de la volonté de SAOE d'assainir et de consolider sa gestion. Enfin, la dynamique retrouvée des réponses à appels à projet et la remise en route des codep contribuent à redonner à SAOE sa place dans le paysage régional.

Après deux années de tutelle, marquées par un travail considérable des administrateurs, familles, adhérents, professionnels et amis, c'est une fierté et une réelle joie d'avancer de nouveau « seuls ».

L'année 2022 a été celle où on a commencé à regarder vers demain avec confiance, même si les difficultés sont encore présentes, importantes et doivent être considérées avec la plus grande vigilance.

• RAPPEL DE L'OBJET STATUTAIRE ET DES VALEURS DE L'ASSOCIATION

L'association Sésame Autisme Occitanie Est est née il y a plus de 30 ans d'un rapprochement sur le terrain de parents d'enfants et adultes atteints de troubles profonds de la personnalité. Leur objectif de départ était de rompre l'isolement des familles, de mettre leurs forces en commun pour aider tous ceux qui se trouvaient en recherche d'une solution d'accompagnement pour leur enfant. Devant l'absence de réponse et la carence de solution, est apparue la nécessité de créer des structures adaptées afin que chaque personne trouve sa place et que nul ne soit exclu.

Son objet statutaire, tel que redéfini lors de la réécriture des statuts en octobre 2021, est triple :

- ▶ Représenter, promouvoir, défendre les intérêts généraux des personnes présentant un TSA, et celui de leurs familles
- ▶ Accompagner les personnes avec TSA et leurs proches dans leurs projets de vie tout au long de leur parcours de vie,
- ▶ Participer aux avancées de la recherche, des travaux et connaissances sur l'autisme dans tous les domaines, du diagnostic à la vie quotidienne, de la scolarité à la vie professionnelle.

L'association s'appuie sur un socle de valeurs, redéfinies dans le PSADA dont émergent trois valeurs de référence : humanisme : l'humain est au cœur du projet ; pluralisme : chaque acteur de l'association est associé à la mise en œuvre du projet, et militantisme : l'association entend promouvoir la cause des personnes autistes et faire évoluer le regard que porte sur elles la société.

Enfin, elle avance dans le respect de 5 principes qui doivent guider les actions qu'elle mène : bienveillance, transparence, confiance réciproque, respect des différences et co-construction.

• MISE EN PLACE DES INSTANCES

2022 a vu la mise en place des instances associatives définies dans le RIA ; en suivant l'ordre chronologique du RIA, on notera tout d'abord naturellement l'Assemblée Générale Ordinaire, qui s'est tenue le 27 septembre 2022 au cours d'une journée associative.

Le conseil d'administration s'est réuni 4 fois au cours de l'année ; le bureau s'est réuni à 10 reprises ; les délibérations de bureau sont partagées avec les membres du Conseil d'Administration à chaque tenue de CA.

Les comités départementaux ou codep se sont mis en place au cours de l'année dans 3 départements, réinsufflant une dynamique locale à la militance associative, qui avait été malmenée par le COVID et les difficultés de l'association ; selon les départements, il y a eu la présence aux journées des associations des villes, des rencontres avec les adhérents, la participation des bénévoles aux instances locales (MDPH, CTS...) ...

Les instances de réflexion ont également mis en place : commission communication, finances, développement et qualité. Ces instances se réunissent régulièrement ; on rappelle qu'elles sont forces de propositions et non des instances de décision ; leur composition fait appel à des membres des collèges A et B, des professionnels de SAOE mais aussi des personnes ressources sollicitées pour leur expertise dans un domaine. Les comités éthique et scientifique sont encore en réflexion et seront vraisemblablement déployés dans les mois qui viennent.

Les instances territoriales de dialogue interne se mettent également en place, permettant de dégager les réunions de CVS des problématiques générales qui y étaient parfois abordées, et permettant aux adhérents d'un département (territoire) d'échanger avec la direction de pôle sur des sujets transverses relatifs au pôle en question.

Enfin, l'évaluation du PSADA a commencé à l'automne 2022, rassemblant également des familles, adhérents et professionnels.

- **REORGANISATION DE LA DIRECTION GENERALE ET DES POLES**

Suite aux difficultés importantes qu'a traversées l'association, il a été pointé l'importance d'avoir un siège déclaré, solide et pouvant à la fois assurer la gestion de l'association et appuyer les équipes de terrain. La création du siège a été validée par les autorités de tarification et de contrôle le 28 juin 2022.

Parallèlement, l'association a recruté son directeur général, qui a procédé à plusieurs embauches et redéploiements de personnel afin de constituer une direction générale efficace et de renforcer les pôles opérationnels.

Des procédures manquantes ou obsolètes ont été écrites ou réécrites, pour être déclinées dans les établissements par les directions de pôles.

- **PROJETS ABOUTIS ET NON ABOUTIS, PROJETS A VENIR**

Après plusieurs années durant lesquelles Sésame Autisme ne se positionnait plus sur les appels à projet, 2022 a vu le retour de l'association sur les projets concernant l'autisme en particulier, et d'autres projets plus généraux.

Parmi les projets déposés en 2022, on retiendra particulièrement le projet de création d'un SAMSAH pour personnes autistes sans DI dans l'Aude ; bien que ce projet ait été fléché vers une association audoise, le dossier et sa soutenance devant le jury par l'équipe de la direction générale ont été suffisamment convaincants pour que SAOE se trouve finaliste avec l'autre association, dont le projet a finalement été retenu. SAOE s'est également positionnée pour rejoindre la communauté 360 de l'Hérault et celle des PO, en tant que porteur dans les PO ; dans les deux cas, SAOE est dorénavant acteur dans ces deux départements de la communauté 360, qui reçoit les appels de personnes

handicapées et les accompagne dans la recherche de réponses (dispositif national, mis en place en 2020, décliné par départements).

Un projet concernant les enfants à double vulnérabilité (ASE et handicap) a été déposé auprès de la Fondation Crédit Agricole, qui a octroyé une subvention de 10 000 euros (réponse en 2023, projet déposé en 2022).

Enfin, dans les dossiers 2022, une demande d'extension non importante pour augmenter la capacité d'accueil du FAM du Bois des Leins a été déposée auprès de l'ARS 30. La réponse sera apportée en 2023.

Ces projets, ainsi que ceux déposés en 2023 et dont nous allons parler brièvement, s'inscrivent dans le plan stratégique de l'offre de service développé par les professionnels de SAOE, après que les groupes de travail organisés en 2021 autour de trois thématiques (enfance, FAM, EST et FH) avaient travaillé sur l'existant et les besoins identifiés au sein de SAOE.

En 2023, des projets continuent à être déposés auprès des Autorités de tarification et de contrôle, et en 2024, l'association s'engagera pour la première fois dans un CPOM.

Pour 2023, voici les projets déjà déposés ou en phase de réflexion ou d'écriture : un projet d'unités résidentielles pour des adultes en situation très complexe, avec un encadrement très important (9 places réparties entre le Gard et les PO), deux projets de Dispositif d'Auto Régulation, un dispositif s'adressant aux enfants scolarisés (10 places Gard, 10 places Hérault), un projet de création de GEM dans l'Hérault et de « marrainage » du GEM existant dans le Gard, une réflexion sur les situations d'enfants à double vulnérabilité...

A travers ces projets, SAOE réaffirme sa place d'expert de proximité dans les accompagnements proposés aux personnes TSA, de l'enfance à la personne vieillissante ; une réflexion importante est également menée sur les parcours de vie, notamment sur les propositions qui pourraient être faites aux personnes en perte d'autonomie, qu'il s'agisse de travailleurs d'ESAT ou de personnes en FAM ayant besoin de soins plus importants.

• RELATIONS AVEC LES POUVOIRS PUBLICS ET PARTENAIRES

SAOE recommence à affirmer sa place d'acteur majeur des questions relatives à l'autisme auprès des pouvoirs et partenaires publics :

L'ARS qui avait placé SAOE sous tutelle reste très attentive à l'évolution de l'association ; le directeur général a rencontré très rapidement après son arrivée les interlocuteurs régionaux de l'ARS afin de leur présenter sa « feuille de route » et marquer son souhait de travailler en étroite collaboration avec les autorités de tarification et de contrôle. Les rencontres avec l'ARS ont été nombreuses (3 avec l'ARS 31, 2 avec l'ARS 30, 2 avec l'ARS 34 et 1 avec l'ARS 66). Le directeur général a également rencontré très rapidement les trois Conseils Généraux des départements où SAOE gère des établissements, et a réaffirmé la volonté de l'association de travailler avec rigueur et transparence.

Les directions de pôle ont participé aux interventions de direction organisées par le CRA, auxquelles SAOE n'était plus présente.

Le CRA a fait le choix de permettre à SAOE de former plusieurs salariés dans le cadre de la mesure 37 de la stratégie nationale autisme.

Outre les rencontres avec les directions départementales des MDA, les directions de pôle sont en lien étroit avec les cellules des situations complexes des MDPH. Des administrateurs siègent dans différentes instances des MDPH : CDAPH, CDCA, comex.

- **REMERCIEMENT DES MEMBRES IMPLIQUES, DES BENEVOLES ET DES DONATEURS**

Enfin, nous tenons à remercier très sincèrement l'ensemble des personnes impliquées dans l'association ; SAOE a vu revenir d'anciens militants et même d'anciens professionnels, motivés par la nouvelle dynamique associative. De nouveaux bénévoles et salariés ont également rejoint l'association, se mobilisant pour sa reconstruction.

Au travers des Conseils d'administration, des commissions, des codeps, des groupes d'évaluation PSADA, mais également au quotidien auprès des enfants et adultes accompagnés et à la Direction Générale afin d'accompagner le changement, de nombreuses personnes œuvrent ensemble en portant les valeurs de l'association et sans ménager leurs forces : qu'elles en soient toutes remerciées. Leur engagement porte l'équipe de gouvernance et de dirigeance et sera indispensable pour mener à bien les objectifs ambitieux que nous nous sommes fixés.