

OTOM

La page 2022 vient de se tourner, riche de ses épreuves surmontées, sous le sceau de la refondation et du renouveau associatifs, rendus possibles par la mutualisation de l'engagement et de l'énergie du plus grand nombre : parents, adhérents, professionnels, autorités et partenaires.

C'est avec un véritable plaisir que nous vous adressons tous nos vœux pour cette nouvelle année, qui sera belle, dynamique et dans la sérénité à n'en pas douter !

Un nouveau chapitre s'ouvre pour 2023, riche en projets. Il s'agit de renforcer l'existant certes, mais également de faire preuve de créativité pour développer une offre de service variée et de qualité permettant de mieux répondre aux besoins de notre territoire régional. Nous devons donner force et dynamisme à notre vie statutaire au travers du Bureau et du Conseil d'administration, nourris par les différentes commissions mises en place, par les groupes d'évaluation du PSADA, mais également être en soutien de nos CODEP en plein essor.

Nous devons enfin préparer et négocier le Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM), qui nous permettra de mettre en œuvre les grands axes du plan stratégique (dont l'ouverture de places de foyers de vie tant attendues) et qui nous accompagnera dans le nécessaire retour à l'équilibre financier, mis à mal ces dernières années.

C'est au travers de ces actions et projets, conjugués à l'engagement et à l'implication de tous dans la durée, que Sésame retrouvera la place qui est la sienne dans notre région.

**Ampari Monginoux, Présidente**  
**Cédric Vareilhès, Directeur général**



Cap 2023  
Les actions de communication

p.2

Vers l'avenir et au delà  
SAOE se développe !

p.3

Aux côtés des professionnels  
Actions internes et  
revalorisation salariale

p.5

Les personnes accompagnées  
L'écho des établissements

p.7

L'engagement des bénévoles  
Ça bouge dans les CODEP

p.12

Bienvenue à SAOE  
A vos agendas !

p.14

Newsletter numérique publiée par la Direction générale de SAOE  
22 rue Aristide BouciCaut - 11100 NARBONNE  
contact@saoe.fr / 04 68 75 61 25

Ont collaboré à l'écriture de ce 1<sup>er</sup> numéro de l'Écho de Sésame :  
Ampari MONGINOUX, Cédric VAREILHES, Pauline ROI, Mélanie  
BOUSSET, Barbara VIDEAU, Emmanuelle RIEUBON, Aurélie  
BASTIEN, Didier LYON, Sylvain CHARRA, Serge LOUBET  
Merci à tous ! Ainsi qu'aux participants au sondage !

## La communication interne fait « écho » !



En décembre dernier, la Direction générale de SAOE avait lancé une enquête auprès des salariés de SAOE, des membres du Bureau et des référents des CODEP afin de définir le nouveau nom de cette newsletter associative ; toutes les parties prenantes ont ainsi été associées à la co-construction de la communication de SAOE et ont pu s'approprier les supports. Le premier sondage listait des noms proposés par l'équipe de la Direction générale, avec en sus une possibilité de réponse libre afin de recueillir les bonnes

idées. Au vu des nombreuses propositions reçues, une seconde enquête a été lancée avec les 6 noms finalistes à classer par ordre de préférence. Cette consultation était une première à SAOE, et nous n'avons pas été déçus ! Un retour de près de 25 % et l'une des propositions plébiscitée à plus de 41 % ! Celle-là même qui apparaît au frontispice de la newsletter. Merci à tous les participants d'avoir été acteurs de cette action fédératrice !

Les 6 noms finalistes et les résultats de la consultation

## Une visibilité accrue sur les réseaux

Petit à petit, SAOE développe ses outils de communication et en particulier les supports numériques. Un compte LinkedIn SAOE a été créé et dénombre désormais près de 600 abonnés, ainsi qu'une page Facebook associative et des pages Facebook départementales des

CODEP, animées par les référents des départements. En 2023, nous poursuivrons le développement de la présence de SAOE sur les réseaux, en réactivant la chaîne Youtube et en retravaillant le site internet de SAOE. Les bénévoles adhérents et les professionnels de

la Commission communication sont toujours très actifs pour développer la communication associative et de nombreux chantiers sont d'ores et déjà prévus pour 2023, dont la campagne d'adhésion et le développement du site institutionnel de SAOE.



<https://www.facebook.com/profile.php?id=100086299790795>



<https://www.facebook.com/profile.php?id=100087230353203>



<https://www.facebook.com/profile.php?id=100086306424409>



<https://www.linkedin.com/company/sesame-autisme-languedoc-roussillon/mycompany/?viewAsMember=true>

## SAOE 3.0 : Sécurisation du système d'information

SAOE a lancé une consultation sur plusieurs mois auprès des trois principaux opérateurs nationaux (Orange, SFR et Bouygues), afin de comparer leurs propositions au cahier des charges imposé par la Direction générale pour l'ensemble de l'Association. Le prestataire retenu, Bouygues, débutera en février le déploiement de la connexion à haut débit de qualité

sur tous les sites où cette solution est possible, ainsi que la sécurisation des données sur l'ensemble des établissements et services de SAOE. Par la suite, dès que la fibre desservira une zone en attente de couverture, elle sera automatiquement mise en place, assurant de fait, le meilleur service possible.

## SAOE fait son cinéma

Dès 2022, SAOE a été sollicitée pour s'associer à plusieurs projections-débats en lien avec l'Autisme.

L'Association a dernièrement été partenaire de *Pénélope Mon amour*, projeté au cinéma Sémaphore à Nîmes et au cinéma Nestor Burma à Montpellier. En 2022, SAOE a été associée aux projections de *Sais-tu pourquoi je saute ?* et *Une Maison*. Des professionnels et des administrateurs ont pu à chaque projection donner

de leur temps afin de participer aux échanges avec les familles et les spectateurs présents. L'ouest de l'Occitanie n'est pas oublié et des projections seront organisées en 2023 sur les Pyrénées-Orientales et l'Aude.

Des moments forts et des témoignages souvent émouvants de familles et d'aidants, qui permettent de ne jamais oublier leur place et qui donnent du sens à notre action.



Mme Monginoux, Présidente de SAOE, et Mme Heydel, référente CODEP 30

## Vers l'avenir et au delà



## Adapter et développer notre offre de service aux besoins des territoires au bénéfice des personnes accompagnées et en attente de solution

A l'aune de son plan stratégique et en lien avec le PSADA, SAOE fait évoluer et développe son offre de service, afin de répondre toujours mieux aux besoins identifiés sur les territoires. SAOE entend,

par ses réponses qualitatives aux appels à projets, retrouver sa place d'acteur majeur et expert dans le champ de l'Autisme sur l'ensemble de la région Occitanie-Est.

Le second semestre 2022 fut dense pour la Direction Développement de SAOE, en charge de la réponse à de nombreux appels à projets, dont nous avons déjà obtenu pour certains un retour favorable :

- Communauté 360 des Pyrénées-Orientales en

tant que porteur avec l'USSAP (en attente du retour des autorités)

- Communauté 360 de l'Hérault comme participant à la démarche (en attente du retour des autorités)

- Appel à Projet (AAP) d'un SAMSAH TSA de 8 places dans l'Aude : dossier présenté en commission auprès de l'ARS et du CD 11, le vendredi 13 janvier 2023, en attente de retour des autorités suite aux éléments complémentaires apportés à la demande de la commission

- Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) pour déployer la démarche de Qualité de Vie au Travail au sein de SAOE, avec un chargé de mission pour 2 ans, accompagné par l'ARACT (obtenu)

- Appel à Manifestation d'Intérêt Intim'agir : professionnels et partenaires peuvent propo-

ser leur candidature pour intégrer le Centre Intim'agir et ses comités départementaux autour de l'accompagnement et l'éducation à la vie affective et sexuelle.

- Dossier de demande d'extension du FAM Le Bois des Leins pour 12 places, sur sollicitation de l'ARS (projet à étayer avec les équipes selon l'option retenue)

- Appel à projet - mécénat avec la Fondation Crédit Agricole quant au déploiement possible d'un dispositif de coordination des soins pour des enfants à double vulnérabilité ASE (Aide sociale à l'enfance)/ TSA sur l'Hérault (en attente du retour de la Fondation)

Et bien d'autres projets encore à venir en 2023 avec :

- L'Appel à candidature pour la création d'unités résidentielles en



Occitanie pour les situations complexes (adultes de plus de 16 ans).

Une année déjà riche en projets et actions ! Ce dynamisme retrouvé, souligné par nos autorités de tarifi-

cation et de contrôle, ainsi que par nos partenaires incontournables (dont le CRA), trouve son essence et son énergie dans la volonté inaliénable et l'engagement militant de SAOE à contribuer au mieux aux

besoins des personnes avec TSA, et en particulier à celles en attente de solution, en favorisant, autant que faire se peut, la continuité des parcours de vie.



**SAOE a rencontré le 9 janvier dernier le Président du GEM 30 TSA, afin d'échanger sur les modalités de partenariat possible avec Sésame Autisme, le développement avec les GEM départementaux limitrophes et la volonté commune de proposer un accompagnement, un soutien auprès des personnes TSA et de leurs aidants en complément de nos activités existantes. Cette rencontre pourrait préfigurer la création du 1<sup>er</sup> GEM de SAOE dans le 34 !**

## Communautés 360 : SAOE engagée dans les partenariats et les coopérations

La crise sanitaire Covid que nous avons traversée a pu avoir des effets très délétères auprès des personnes en situation de handicap et de leurs aidants : isolement, épuisement familial, accompagnement mis en berne. **Dans ce contexte ont été créées les « communautés 360 Covid » dont l'objectif était d'accompagner les personnes en situation de handicap et leur entourage dans leurs démarches et leur parcours médico-social, afin d'éviter les ruptures de prise en charge. Dès le second semestre 2022, succédant aux communautés 360 Covid, l'Agence Régionale de Santé a lancé le déploiement de Communautés 360 départementales.**



Joignables par le biais d'un numéro unique (0800 360 360), accessibles à tous, les C360 ont pour mission

de réduire les délais d'attente dans les démarches, d'éviter les ruptures de parcours et de soutenir toute personne en difficulté du fait de son handicap ou un de ses proches, en assurant la coordination du maillage territorial avec l'ensemble des partenaires de droit commun et du champ médico-social. Ce dispositif a ainsi vocation à orienter tout demandeur vers le meilleur interlocuteur en capacité de répondre à son besoin : Maison Départementale des Personnes Handicapées, Maison De l'Autonomie, établissements sociaux et médico-sociaux, hôpitaux, Education Nationale, ... Il est constitué d'associations médico-sociales qui assurent à tour de rôle la permanence téléphonique et qui peuvent proposer des pistes d'accompagnement.

**Suite à une présentation par la Direction Générale, il est apparu pertinent au Bureau de SAOE de s'engager dans cette démarche.**

Ainsi, dans le département de

l'Hérault, SAOE a rejoint les 15 membres de la C360 déjà à l'œuvre, au début de cette année 2023, afin de contribuer de sa place. Il en sera de même pour le Gard dans les semaines qui viennent.

Dans les Pyrénées-Orientales, rare département sans C360, SAOE a fait le choix de répondre à un Appel à Manifestation d'Intérêt dédié, pour porter la démarche, en collaboration avec l'USSAP, association gestionnaire majeure d'Occitanie Ouest qui défend des valeurs partagées. Notre dossier de candidature, déposé le 16 décembre 2022, a retenu l'attention des autorités par le sérieux de sa constitution et est actuellement en ballottage.

**Quel que soit le porteur du projet retenu par l'ARS, SAOE s'impliquera dans le développement de la C360 et contribuera activement à la recherche de solutions qualitatives pour les personnes concernées.**



## Deux temps forts en fin d'année 2022 autour de l'accompagnement des équipes de direction

**L'ampleur et l'importance des chantiers, à poursuivre ou à mener au sein de l'Association, nécessitent une grande cohésion de l'équipe d'encadrement des trois départements. Ainsi, plusieurs actions ont eu lieu et d'autres sont programmées dans les mois qui viennent afin de répondre à cette exigence. Il s'agit de mieux accompagner les cadres de direction et cadres intermédiaires, afin de faciliter le management des équipes et gagner en expertise technique, dans une logique d'amélioration de la qualité d'accompagnement, au bénéfice des personnes accompagnées.**

**Une Réunion Générale de l'Encadrement (RGE)**, instance figurant dans les statuts associatifs, s'est déroulée en décembre 2022 pour finaliser avec les équipes de Direction quatre procédures socles pour SAOE : la déclaration des événements indésirables, la déclaration en cas d'accident de travail, le signalement en cas de maltraitance (suite à la nouvelle définition apparue dans le Code de l'Action Sociale et des Familles en février 2022) et la programmation de l'annualisation (en lien avec le logiciel de planning Océalia et l'application de l'accord

d'entreprise applicable depuis janvier 2021).

Ce temps d'échange a été bénéfique pour une appropriation et une application des procédures concernées en fonction de l'organisation, du fonctionnement et des spécificités de chaque pôle. Celles-ci seront diffusées et présentées à l'ensemble des salariés dans le courant du premier trimestre 2023.



Florence POINGT, formatrice reconvenue s'il en est, a accompagné les responsables de service et le CODIR en 2022 sur **une formation affé-**

**rente au Management positif** : présentation des fondamentaux, réflexion autour des valeurs, qualités et compétences attendues chez un cadre au sein de SAOE, et signes de reconnaissance pouvant être utiles dans le management.

De nouveaux Directeurs et Responsables de services ont rejoint ou vont rejoindre prochainement SAOE. Nous avons à cœur de les associer à cette démarche et de leur faire partager cette approche, bénéfique pour les professionnels et de facto pour les personnes accompagnées.

## Revalorisation du point d'indice : enfin !

Le 15 septembre 2022, le Ministre des Solidarités, de l'Autonomie et des Personnes Handicapées a annoncé la traduction pour le secteur privé non lucratif (social et médico-social) des revalorisations « pouvoir d'achat » bénéficiant à la fonction publique par le dégel du point d'indice des fonctionnaires. Il a ainsi invité les partenaires sociaux à entrer en négociations afin de mettre en place ces revalorisations salariales.

A l'issue de plusieurs temps de travail dédiés, les 9 et 16 novembre 2022, un accord « Mesures pouvoir d'achat » prévoyant l'évolution de la valeur du point et du salaire minimum garanti a été mis à la signature jusqu'au 22 novembre 2022. Faute d'avoir été signé par une ou des organisations représentatives de salariés rassemblant au moins 30 % des suffrages valablement exprimés, l'accord n'a

pu entrer en vigueur.

C'est dans ces conditions que le syndicat employeur Nexem, dont SAOE est adhérente, a décidé de prendre une recommandation patronale pour mettre en œuvre les mesures pouvoir d'achat suivantes :

- l'augmentation de la valeur du point d'indice à hauteur de 3,93 € (contre 3,82 € jusque-là)
- l'augmentation de l'indice minimum garanti à hauteur de 403 (413 pour le coefficient d'internat) prévu dans la CCN 66.

Cette recommandation patronale a fait l'objet d'un arrêté d'agrément ministériel en date du 21 décembre 2022 publié au Journal Officiel du 24 décembre 2022, la rendant applicable avec une rétroactivité au 1<sup>er</sup> juillet 2022.

Lors de la paie du mois de janvier 2023, une régularisation prenant en compte ces mesures a donc été opérée par le service RH, pour l'ensemble des salariés, y compris ceux sortis entre-temps des effectifs.



## ÉVALUER pour ÉVOLUER : un regard sur la mise en œuvre du PSADA et ses premières orientations

**L'évaluation du PSADA propose une réflexion partagée sur les actions en cours inscrites dans le nouveau contrat social de SAOE et le développement associatif régional. Il s'agit d'une démarche multi acteurs et participative, mise en place depuis plusieurs mois :**

- avec les équipes de direction lors du séminaire des 3 et 4 février 2022 ;
- avec les membres du Bureau les 23 mars et 22 avril 2022 ;
- avec les responsables de services et directeurs de l'ensemble des établissements des trois départements le 1<sup>er</sup> juin 2022 lors de la Réunion Générale de l'Encadrement (RGE) ;
- avec les membres du Conseil d'Administration les 22 avril et 22 juin.

Cette action s'est poursuivie au deuxième semestre 2022 :

- mise en place d'un Comité de pilotage et de suivi de la démarche engagée et des actions (à valoriser et ou à mettre en œuvre localement ou au niveau associatif) réunissant membres du Bureau, administrateurs volontaires, Direction générale, Directeur de pôles et leurs adjoints, référents CODEP et animateurs, les 20 juin et 13 décembre 2022 ;
- journée de formation du 20 septembre destinée

aux membres COPIL et à tous les animateurs de la démarche ;

- matinée de la journée associative du 27 septembre ;
- première journée formation des animateurs et référents évaluation des 13, 18 et 19 octobre pour la préparation des deux premiers thèmes de réflexion : « confiance et transparence » et « pouvoir d'agir des personnes accompagnées » ;
- mise en place de 8 groupes de réflexion couvrant l'ensemble des territoires concernés soit plus de 100 personnes mobilisées ;
- deuxième journée de supervision de la démarche et de formation avec animateurs et référents des 22, 23 et 29 novembre.

Prochaines étapes : une rencontre/formation interdépartementale des animateurs et des référents en mars et des rencontres des groupes de réflexion, ouvertes au plus grand nombre, sur des thèmes qui seront arrêtés prochainement. *À suivre !*

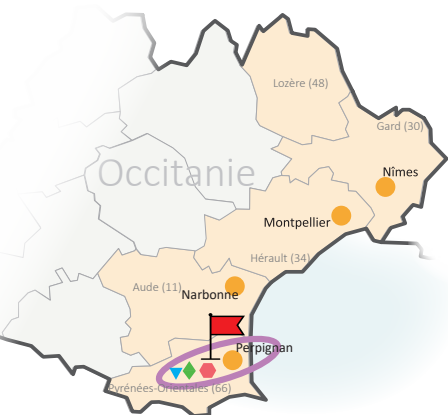


**Ces rencontres et cette démarche ont mobilisé un grand nombre de personnes, toutes parties prenantes confondues :**

**Directement concernées par la démarche en cours :  
120 personnes**

- 18 animateurs : binômes familles et salariés
  - 6 référents Évaluation
- 8 membres du Bureau dont un référent pour le CA
  - 6 référents CODEP
- 1 administrateur volontaire non membre du Bureau
- 80 participants familles/salariés aux groupes de réflexion

## Pôle 66



### Esat Le Mona FH La Rose des Vents EAM Les Alizés

Plusieurs évènements ont ponctué la vie des établissements du Pôle des Aspres en fin d'année.

Sur l'EAM, organisation de goûters sur les 4 unités pour fêter Noël avec les familles. La cafétéria avait réalisé de superbes préparations et un résident du FH est venu jouer le Père Noël, mais également ateliers photos et visionnage de film pour les personnes en accueil de jour.



A l'ESAT, organisation d'un repas de Noël, suivi d'un après-midi festif animé par les Yellowlivers, un groupe de Rock dont la chanteuse est une salariée du Foyer d'Hébergement. Chaque usager a pu bénéficier d'un chèque cadeau.

Relais dans la Presse du Partenariat avec le Mas Saint-Antoine, qui a été reconduit en ce début d'année avec la plantation d'arbres et qui se construit sur l'année à travers le ramassage de production

La saison du Handiski a débuté et se poursuivra jusqu'en mars. Lucie, l'éducatrice sportive de l'EAM, accompagne des résidents à la montagne afin qu'ils puissent profiter de séances d'Handiski.



### Canohès

#### Au mas Saint-Antoine, on cultive le partage



Des usagers de l'Esat Le Mona, atteints de troubles du spectre de l'autisme, participent à la récolte des courges butternut.



Les moments de pause permettent de créer du lien.

Antoine Jouglot a accueilli sur son exploitation un groupe d'usagers de l'Esat de Tordères pour la récolte des butternuts.

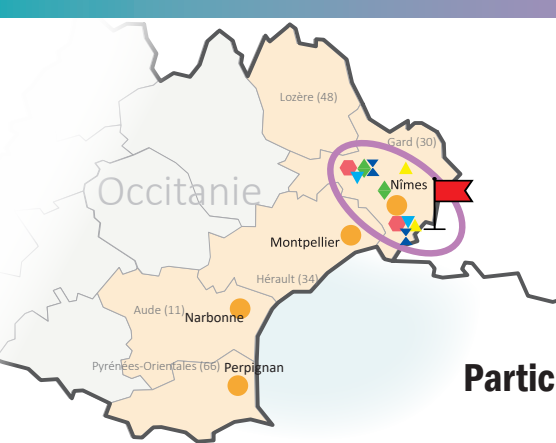
Ces derniers jours au mas Saint-Antoine, le maraîcher et maître des lieux Antoine Jouglot ne travaille pas seul comme il en a souvent l'habitude. Des usagers de l'établissement et service d'aide par le travail (Esat) Le Mona de Tordères (géré par l'association Sésame aufraine Occitanie est), sont venus prêter main-forte pour la récolte des butternuts. Par petits groupes de 5 à 8 selon les jours, à leur rythme, ces adolescents atteints de troubles du spectre de l'autisme (TSA) s'affairaient

dans les champs en compagnie de leur moniteur d'atelier, Franck Antoine, sensible à la cause, est enthousiaste sur ce concept : « Mon oncle est délicieux spécialisé. Il m'a donné deux-très conseils. Leur mode de travail est issu du monde agricole donc ça aide. On explique ce qu'il faut faire ensemble, puis c'est lui qui gère l'organisation. C'est important de valoriser leur travail, de les féliciter, ça crée du lien ; les moments de pause aussi, le midi je fais à manger pour tout le monde. Il y a un échange ». Gagnant-gagnant. Romain Deloche, responsable de service à l'Esat Le Mona, explique le but de cette mission : « On a de plus en plus vocation à travailler avec le milieu ordinaire. On le fait déjà, très sou-

vent sur de la vente de prestation, comme l'équipe des espaces verts. Pour le maraîchage, on produit en interne. Ce qui est intéressant avec le mas Saint-Antoine, c'est que nos équipes ont pu aller travailler sur sa propriété. En termes d'inclusion et de rencontres, ça a une plus-value importante, on est en situation réelle. Les impacts sont multiples. Les usagers acquièrent de nouvelles compétences, plus d'autonomie, découvrent une nouvelle activité, comment travailler un maraîcher et co-déclarer élargi son champ de vision ». Un concept gagnant-gagnant qui permet également à l'agriculteur de bénéficier d'une main-d'œuvre ponctuelle à moindre coût. Romain Deloche souhaite développer ce genre d'opéra-

tion : « Quand on va sur l'extérieur, on y va avec prudence, il faut que l'accueil soit conforme en termes de bonnes pratiques par rapport à nos usagers, de respect. Avec Antoine, ça se passe super bien, on envisage d'autres opérations pour découvrir son activité ». Comme la taille de la vigne où Antoine va mettre une main-à-d'œuvre à disposition des usagers de l'Esat afin qu'ils apprennent le geste. « Le but est qu'ils interviennent régulièrement pour qu'ils découvrent mes différentes cultures, connaît Antoine. C'est sympa de partager ce projet ». Les agriculteurs intéressés par ce genre de mission peuvent contacter l'Esat Le Mona à Tordères au 04 68 38 83 10.

Sarah Clarke



# Pôle 30

## Esat Mas Tempié

### Participation au 7<sup>ème</sup> Championnat de France Para Handball adapté

**Depuis une quinzaine d'années, un groupe de travailleurs de l'ESAT Mas Tempié de SAOE est accueilli par la commune de Clarensac.**

Une section sport adapté a pu se créer sous la dynamique de Brice Arnaud, Technicien au sein de la Fédération Française de Handball, et d'un encadrant à SAOE. Depuis 9 ans le club départemental Handball 30 est affilié à 2 fédérations : à la Fédération Française de Handball et à la Fédération Française de Sport Adapté qui accueille du public en situation de handicap mental et/ou psychique.

Cette année, le club de Handball 30 dénombre une vingtaine de sportifs qui se côtoient tous les mercredis de 19h00 à 20h45 à la halle des sports de Clarensac.

Les séances sont animées par Dorian ROUVIERE, éducateur sportif salarié au foyer Hubert Pascal, Didier LYON, salarié à Sésame Au-

tisme, Marie DESHAYS, bénévole au club, Simon THEFAINE, étudiant STAPS et Brice ARNAUD, salarié du Comité du Gard de Handball.

Les séances sont ouvertes à toutes les personnes qui souhaitent partager le ballon dans une ambiance conviviale quelles que soient les différences.

Le collectif participe à des actions mises en place par la Fédération Française de Handball au travers des rencontres Handensemble mais aussi dans le développement des sports collectifs inclusifs notamment le Hand'In (handball inclusif) via le Dispositif d'Appui à l'Inclusion Sportive.

Le Club Handball 30 a remporté par deux fois le trophée de Champion de France en catégorie ABC et par deux fois Vice-Champion. L'Equipe de Handball 30 a pu se déplacer à : Nancy, Vesoul, Auxerre, Vichy.

Pour les joueurs qui rentrent dans une logique de compétition, le club

engagera une équipe pour participer au 7<sup>ème</sup> Championnat de France para handball adapté mis en place par la Fédération Française de Sport Adapté.

Une équipe en effectif réduit a obtenu son sésame, dimanche 11 décembre 2022 en participant à une rencontre interrégionale à Saint Christophe Vallon en Aveyron.

Le collectif a donc participé à l'évènement national en Gironde (Bruges, Bordeaux, Eysines) du 10 au 12 février 2023.

Sportifs sélectionnés : FLAMAND Laetitia, JOUJOUX Gilbert, BROSSIERE Maxime, CUKIER Mathieu, DANIEL Freddy, REBAÏ Xavier, DEBARD Raphaël, FLORES Jean-Baptiste (Capitaine). Équipe complétée par AMAT Rémi, FEYSSEL Florian, BALBO Rémi. Ils ont été accompagnés dans cette aventure par une équipe de supporters.

### La richesse d'être différents !

**A lire → Article dans Midi Libre : <https://www.midi Libre.fr/2023/01/09/hand-adapte-les-rapports-avec-les-autres-manquent-10912994.php>**

### Félicitation à Jonathan Leclerc qui remporte le cross départemental d'Uzès.

Premier dans sa catégorie, il se qualifie pour les championnats de France 2023 ! Jonathan LECLERC remporte le championnat départemental FFSA de cross long (4400 m) d'Uzès catégorie BC. Il finit second de la compétition dans les catégories BCD. Jonathan représente le club Handball 30 dans lequel il évolue et

effectue ses compétitions dans la section Sport Adapté du Gard. Depuis 2 ans, Jonathan s'est orienté vers la course à pied. Il s'entraîne tous les mardis avec le Club de Courir à Vauvert.

Félicitation à notre champion qui s'ouvre les portes du Championnat de France qui aura lieu à Brindas dans le Rhône le 17 et 18 mars 2023



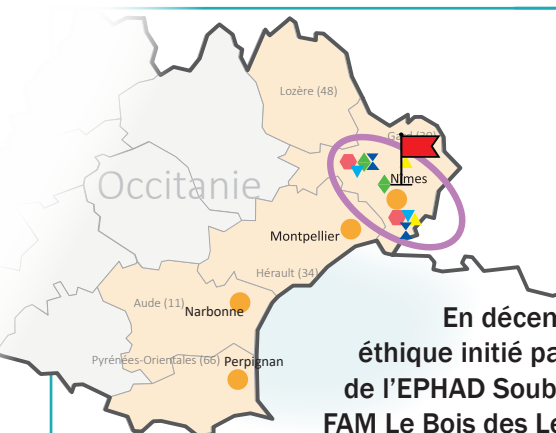




# Pôle 30

## Esat La Pradelle

**L'ESAT La Pradelle a participé à plusieurs marchés de Noël au cours du mois de décembre, à Saint-Jean du Gard, ainsi qu'à deux marchés organisés par Sanofi à Montpellier et Aramon ; l'ESAT a pu vendre à cette occasion les produits locaux préparés par les travailleurs en situation de handicap de l'établissement.**

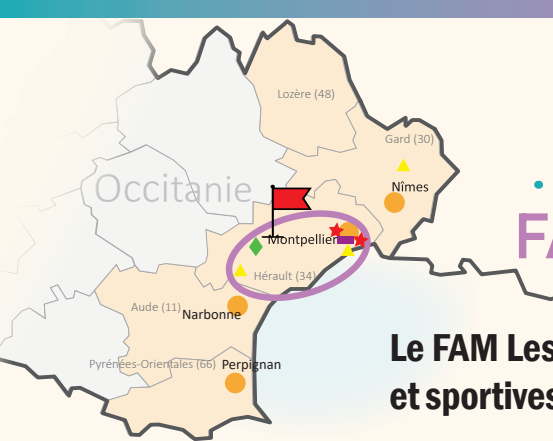


# Pôle 30

## FAM Le Bois des Leins

**En décembre dernier, le groupe de réflexion éthique initié par le Docteur Marty, médecin coordinateur de l'EPHAD Soubeiran de Saint Jean du Gard, s'est réuni au FAM Le Bois des Leins. Ce groupe rassemble différents acteurs locaux pour réfléchir à des problématiques de soins dans l'accompagnement des personnes vulnérables.**





# Pôle 34

## FAM Les Côteaux de Sésame

**Le FAM Les Côteaux de Sésame propose de nombreuses activités ludiques et sportives aux résidents ; retour sur les activités de la fin de l'année 2022.**

→ Rencontre sarbacane le 9 novembre 2022 avec le FAM de l'APF de Montblanc, organisée par l'association Sport Passion de Béziers. La rencontre s'est déroulée à la salle communale d'Alignan du vent. Les résidents présents : Johan, Danny, Sébastien B. et Cristian. Entre les tirs de sarbacane : atelier de molkky et de bowling.

→ JAMA du 26 novembre 2022 : Journée (matinée) d'Activité Motrice Aquatique organisée par le MCSA (Montpellier Culture Sport Adapté) à la piscine olympique de

Montpellier. Participants : Yvan, Nathan, Johan et JérémY. Au programme : plusieurs ateliers sur les fondamentaux de la natation (respiration, équilibration, propulsion, orientation), chasse aux trésors sous l'eau, initiation au stand up paddle, cours d'aquagym. Les ateliers se sont faits en individuel ou par groupe de 2 maximum avec un stagiaire/étudiant de l'UFR STAPS (fac de sport) de Montpellier.

→ Rencontre de sarbacane du 15 décembre 2022 organisée par le comité départemental de sport

adapté de l'Hérault au gymnase Albert Batteux de Montpellier. Participants : Emmanuel, Nathan, Cristian, Danny, Sébastien B. Tournoi de sarbacane avec classement individuel et collectif. Présence de 3 autres foyers (Montpellier et 1 foyer du Tarn). Les résidents sont tous repartis avec une médaille.

Sur l'ensemble des rencontres, les résidents ont pu exprimer (immédiatement ou en différé) leur plaisir d'y avoir participé en en reparlant ou en montrant les photos.





# Pôle 34

## Inauguration de l'UEMA Les P'tits Moulins

Le 30 novembre 2022, a été inaugurée l'Unité d'Enseignement Maternelle Autisme de SAOE « Les P'tits Moulins ».

Cette classe de maternelle au sein de l'école Joseph D'ARBAUD à Caron (34) est dédiée à l'accueil des enfants atteints de trouble du spectre autistique (TSA), accompagnés par les professionnels de Sésame Autisme Occitanie Est.

A cette occasion, étaient présents aux côtés de Mme Monginoux, Présidente de SAOE, de Mme Bodilis,

Secrétaire générale adjointe, de Mme BOULNOIS, responsable de service de l'unité, ainsi que des professionnels de l'unité : M. Alexandre PASCAL, délégué départemental de l'ARS 34, M. BOURREL, Maire de Mauguio, M. KNAPAOUGEL, Responsable de la direction des sports et éducation, Mme CRAMPAGNE, élue aux affaires scolaires et des personnels de l'Education nationale dont M. ALAUZUN, Inspecteur de l'Éducation nationale. Une belle preuve du soutien des autorités et de la confiance retrouvée de la part des

partenaires de l'Association.

Les familles des enfants accueillis ont également répondu présentes, et ont fait des retours très positifs quant à l'accompagnement proposé à leurs enfants au sein de l'UEMA.

SAOE est en pleine redynamisation et développement pour répondre au mieux aux besoins des personnes autistes qu'elle accompagne, et nous avons pu encore une fois constater l'investissement des professionnels de SAOE.



## CODEP 30

Le CODEP 30 s'est réuni 3 fois depuis sa création, dans les locaux accueillants de l'UDAF 30,

avec une forte mobilisation à chaque fois !

La Présidente de SAOE, Ampari MONGINOX, et le Directeur général, Cédric VAREILHES, sont venus se présenter et échanger avec les participants.

Parmi les travaux du CODEP 30, notons le développement des partenariats, notamment avec l'Association Notre Petit Prince Asperger représentée par sa Présidente Mme LAIR CHAPELLE, présente lors d'une réunion de CODEP. Le CODEP 30, à l'invitation de cette association,

va participer au salon de l'Autisme à Vauvert les 24 et 25 mars prochains.

Le CODEP 30 envisage également de renforcer son partenariat avec l'UDAF 30 qui peut apporter une aide précieuse aux familles quant à la législation et aux droits des personnes autistes et leur famille.

Bien sûr les évènements conviviaux et festifs ne sont pas oubliés, et le CODEP est en réflexion, en lien avec les établissements du Pôle 30, pour dynamiser la vie des établissements et le lien entre les personnes accueillies, les parents, les professionnels et la vie associative.



Restez connectés aux actions du CODEP 30 !

→ Page Facebook du CODEP 30 :

<https://www.facebook.com/profile.php?id=100087230353203>

Référents CODEP 30 :

Nadège HEYDEL : n.heydel@saoe.fr

Monique EISLER : m.eisler@saoe.fr

## CODEP 66

Le CODEP 66 s'est réuni 4 fois en 2022, avec 5/6 participants en moyenne. Le Directeur général est venu à la rencontre de participants à l'occasion d'un CODEP.

Dans les PO, les établissements de SAOE accueillent, à ce jour, uniquement des personnes adultes. Il y a peu de renouvellement des adhérents, ce qui pose la problématique de la représentativité et la participation des bénévoles locaux dans toutes les réunions, évènements et instances du département.

Le principal travail du CODEP 66 en 2022 a été de rétablir les relations avec les partenaires locaux, en tant que SAOE en remplacement de SALR : UDAF, MDPH (Comex, Cdaph), CRA, CDU, CTS/CNR, représentation dans différents conseils (CMP). Nous avons également tenté d'établir une permanence d'accueil dans les locaux de l'UDAF 66, (2 fois par mois), sans grand succès jusqu'à présent.

Une première instance de dialogue interne a été organisée en mars 2022, qui a soulevé un grand intérêt, permettant de rétablir une bonne communication entre le personnel du pôle Aspres et les familles de résidents, sans oublier les «cafés-débats» qui ont suivi, animés par

le personnel et des intervenants extérieurs invités. Au niveau des évènements, le projet « Gabrielle » en juin a été largement couvert par la presse locale, et a permis de recueillir 3 900 € pour les résidents de l'EAM Les Alizés, grâce aux efforts des nageurs de la Gendarmerie. Le Lions Club de St Cyprien a quant à lui généreusement remis un chèque de 400 € pour les loisirs des résidents.

Plus récemment, le CODEP 66 a participé à une journée de sensibilisation au handicap organisée par la MDPH 66 auprès de collégiens et lycéens du département. Grâce aux contacts établis durant cette journée, nous avons ensuite animé directement une présentation sur les TSA/TND dans une classe du lycée professionnel Maillol de Perpignan. Devant le succès de l'opération, nous allons essayer de renouveler ce type de rencontres dans d'autres établissements.

Enfin, via le CTS 66, le CODEP 66 a participé à un atelier du CNR (conseil national de la rénovation - comité santé) en décembre.

Le CODEP 66 s'est également investi dans les groupes de travail et de réflexion autour de l'évaluation du PSADA.

→ Référent CODEP 66 :

Pierre BACO : p.baco@saoe.fr

CODEP  
34

Le CODEP 34 s'est déjà réuni à deux reprises au SESSAD l'Ombrelle à Juvignac, avec à chaque fois une forte mobilisation et participation (une trentaine de personnes présentes à chaque rencontre), avec des échanges très constructifs ! Edith HOUSPIC, Fabienne DESMONS, Patrick LEPRUN et Jean-François COSTES animent ces réunions de CODEP 34.

Mme MONGINOUX et M. VAREILHES ont participé à certaines des rencontres du CODEP, afin de se présenter aux parents et surtout être dans l'écoute de leurs besoins et problématiques.

Le CODEP 34 participe à des manifestations extérieures et développe les partenariats sur l'Hérault :

- Participation à la journée des associations de Montpellier en septembre 2022
- Organisation de deux projections au cinéma Nestor Burma à Montpellier : « *Pénélope mon amour* » qui relate le parcours de parents, filmé par la mère, auprès de leur fille atteinte du syndrome de Rett, et



« *Une Maison* », qui permet de découvrir un lieu de vie pour des adultes TSA dans le Gard. Ces projections ont été suivies d'échanges avec la salle et, dans le cas de « *Une Maison* », d'une rencontre avec la réalisatrice et les coordinateurs du lieu de vie

- Participation aux ateliers « PAPPA » organisés par le CRA pour les jeunes parents qui viennent d'avoir le diagnostic de leur enfant
- Rencontres régulières du « Club des Asps » animé bénévolement par Édith Houspic

→ Page Facebook du CODEP 34 :

<https://www.facebook.com/profile.php?id=100086306424409>

Référents CODEP 34 :

Fabienne DESMONS : f.desmons@saoe.fr

Jean-François COSTES : jf.costes@saoe.fr



CODEP  
11

→ Le CODEP 11 est en train de s'organiser et de se structurer. Informations à venir bientôt !

Référente CODEP 11 :  
Sylvie BROS : s.bros@saoe.fr

# Nous leur souhaitons la bienvenue à Sésame Autisme Occitanie Est !

au Siège autorisé  
Narbonne



**Christophe CARDOSO**

Directeur des Ressources Humaines au Siège autorisé à Narbonne



**Elisabeth VILLAVERDE**

Responsable administrative et financière (RAF) au Siège autorisé à Narbonne



**Audrey REYNE**

Directrice Adjointe Pôle Gard Adultes (ESAT/FH/SAVS La Pradelle et La Petite Camargue)



**Daniel SOLER**

Directeur du Pôle 30-34 enfants - ados et FAM Les Côteaux de Sésame



**Magali BREYSSE**

Responsable de Service Soins FAM du Pôle Gard adultes (FAM La Pradelle et FAM Le Bois des Leins)



**Bérangère RAMONDENEC**

Cadre de santé du FAM Les Côteaux de Sésame



**Stéphane LAURENT**

Responsable de service du FAM Pradelle

SAOE a répondu en octobre 2022 à un Appel à Manifestation d'Intérêt publié par l'Agence Régionale de Santé, dédié à la Qualité de Vie au Travail. Le projet que nous avons déposé a été retenu par les autorités. C'est ainsi que nous bénéficions depuis le 16 janvier 2023 d'un chargé de mission à temps plein, financé pour deux années par l'ARS.

**Philippe LE FLOCH**, ancien directeur adjoint d'ESAT, rejoint SAOE et interviendra au bénéfice de 3 établissements et services financés exclusivement par l'ARS : l'ESAT Le Mas Tempié (30),

l'ESAT le Mona (66) et le SESSAD L'Ombrelle (34). Au programme : des visites d'établissements, une sensibilisation à l'autisme, des entretiens individuels ou collectifs avec les salariés, des échanges avec la Direction et les élus CSSCTEP de site pour dessiner et construire les perspectives de la qualité de vie au travail de demain.



**11 mars 2023**

Nous vous attendons nombreux à la **4<sup>ème</sup> édition de l'Urban Trail de Vauvert organisé par l'ESAT le Mas Tempié.**

Au programme : un moment sportif et festif pour tous les niveaux (marche, courses et sport adapté) organisé en partenariat avec l'Association Notre Petit Prince Asperger, Courir A Vauvert, Comité Sport Adapté Gard et Vélo Tonic Vauverdois Club. A partager sans modération !

Renseignements : 04 66 80 96 62

Inscriptions : [https://www.endurancechrono.com/inscription/fr/Urban\\_Trail\\_de\\_Vauvert\\_3](https://www.endurancechrono.com/inscription/fr/Urban_Trail_de_Vauvert_3)



**24-25 mars 2023**

Le Pôle 30 adultes participe au **Salon de l'Autisme à Vauvert**, avec un stand présentant les produits des ESAT et une exposition de peinture d'un travailleur de l'ESAT (et bénéficiaire du SAVS)



**Dès aujourd'hui**

Vous pouvez dès à présent adhérer ou réadhérer pour 2023 en vous connectant sur le [site internet SAOE](#) ou [Hello asso](#). Rappel ! L'adhésion de base est à 30 € et des facilités de paiement sont proposées (paiement en 3X sans frais). L'équipe de SAOE a toujours à coeur de prendre en considération les problématiques financières des familles.



**Juin 2023**

Fabienne DESMONS (Maman et Administratrice de SAOE) et Pauline ROI (Directrice Développement) ont été reçues au micro de la Radio Catholique de France le 30 janvier 2023 par Chantal THERY pour présenter au grand public les particularités des personnes avec TSA, les services existants à SAOE et ceux qui restent encore à développer pour répondre à tous les besoins.

L'émission « **Coup de Cœur** » pourra être écoutée sur RCF le **jeudi 1<sup>er</sup> juin 2023 à 20h** et le **dimanche 4 juin 2023 à 10h**.

