

Projet Associatif

Sésame Autisme Languedoc Roussillon

Juin 2016 – Juin 2021

SOMMAIRE

| | |
|---|-------|
| Préambule..... | p. 3 |
| Présentation de l'association..... | p. 4 |
| Objet de l'association | |
| Les dates importantes de la vie associative..... | p. 5 |
| Implantation des établissements et services de SALR au 30.06.2016 | |
| SALR en chiffre en 2016..... | p. 6 |
| Les Troubles du Spectre de l'Autisme | |
| « <i>Agir et Communiquer ensemble</i> »..... | p. 7 |
| <i>En direction des personnes présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme</i> | |
| <i>En direction des familles, de la fratrie, des amis</i> | |
| <i>En direction des pouvoirs publics / des professionnels / des autres associations</i> | |
| Gouvernance associative (CA, bureau...) | p. 8 |
| Organigramme | p. 9 |
| Eléments de contexte, valeurs associatives, objectifs stratégiques..... | p. 10 |
| Etat des lieux de l'existant..... | p. 12 |
| Objectifs et Actions associatives de Juin 2016 à Juin 2021..... | p. 14 |
| Glossaire..... | p. 19 |

PREAMBULE

Sésame Autisme Languedoc Roussillon est une association loi 1901 à but non lucratif. Elle est composée et ouverte aux personnes avec TSA, aux familles (patrie, fratrie...), représentants légaux, amis, professionnels et sympathisants réunis autour d'une même cause.

SALR - depuis maintenant plus de trente ans - milite pour que les personnes avec autisme ou présentant des Troubles du Spectre de l'autisme, puissent « *jouir des mêmes droits et privilèges que ceux accordés à l'ensemble des citoyens, dans la mesure de leurs possibilités et en considération de leur meilleur intérêt* »¹

Depuis 1984 date de la création de l'association, le contexte environnemental s'est profondément modifié grâce notamment à l'évolution des données scientifiques, des approches et méthodologies d'accompagnement et de soins, des textes législatifs et réglementaires.

L'action associative a connu une accélération ces cinq dernières années, dans ce contexte en mutation, avec notamment :

- La reconnaissance au niveau national et local, d'une spécificité des autismes et d'une nécessité de mobilisation de moyens adaptés (2^{ème} et surtout 3^{ème} Plan Autisme) aux besoins des personnes présentant des TSA
- La création, l'extension, la transformation de places permettant l'ouverture de nouveaux établissements et services
- La fusion de Sésame Autisme Languedoc et Sésame Autisme Roussillon en une seule et même entité régionale : Sésame Autisme Languedoc Roussillon.
- La réorganisation progressive de sa gouvernance.

Le regard nouveau de la société sur la personne en situation de handicap - notamment avec autisme-, l'évolution des politiques publiques, la mise en œuvre de recommandations des bonnes pratiques, la diversification de l'offre médico-sociale... amènent à la création d'un projet associatif adapté qui se verra réactualisé au regard des besoins.

Ce projet associatif est la traduction de l'ambition commune des deux associations SAR et SALR, réunies à nouveau depuis le 1^{er} janvier 2015 en une seule et même entité.

Le projet - outil de pilotage et de communication associative - vise à :

- Présenter et promouvoir l'association, son histoire, ses valeurs, ses orientations stratégiques
- Inscrire ses actions dans une recherche d'efficacité au service des personnes accompagnées.

Il affirme une volonté de consolider et développer une offre diversifiée, régionale portée par un projet commun dans l'accompagnement des personnes présentant des TSA, tout au long de leur vie.

Validé par l'Assemblée Générale du 25 Juin 2016, le projet associatif se veut un gage de dynamisme, de sérieux et de crédibilité et fixe le cap - toujours modulable - pour les cinq années à venir.

¹ Charte de la Fédération Sésame Autisme

PRESENTATION DE L'ASSOCIATION

Objet de l'association² :

Sésame Autisme Languedoc Roussillon a pour but :

- d'étudier, de promouvoir et défendre, sur le plan moral et matériel, les intérêts généraux des personnes en situation de handicap par suite d'autisme, de TED ou de TSA, et de leurs familles,
- de créer et gérer toute structure d'accueil, de travail, d'éducation, de culture, de loisirs ou de soins que nécessitent le développement et le bien être des personnes handicapées concernées,
- d'informer le public afin de mieux faire connaître les problèmes des personnes atteintes de ce handicap et de favoriser leur insertion sociale,
- de stimuler la recherche concernant les TSA,
- de prendre tous les contacts utiles en France et à l'étranger avec les personnes, les organismes traitant de l'autisme et des TSA,
- de représenter en Languedoc Roussillon, tant auprès des populations que des pouvoirs publics et des administrations, les intérêts de ces personnes handicapées,
- de veiller à ce que la personne avec TSA ne soit l'otage d'aucune idéologie, théorie et approche exclusive de l'autisme et qu'elle soit accompagnée selon les recommandations nationales, notamment celles délivrées par l'ANESM et la HAS,
- de créer un centre de formation et d'expertise en matière de TED et de TSA.

Dans le cadre de sa mission, l'Association Sésame Autisme Languedoc Roussillon est amenée à gérer des établissements pouvant générer des activités commerciales qui contribuent aux modalités de la prise en charge médico-sociale des personnes accueillies.

L'Association s'interdit de prendre toute orientation confessionnelle ou politique.

Elle entend rester ouverte à toute approche éducative et thérapeutique qui respecte les personnes concernées. Celles-ci, en toutes occasions et quelle que soit la gravité de leur handicap, doivent pouvoir jouir des droits fondamentaux de toute personne tels qu'ils sont énoncés dans la Déclaration des Droits de l'Homme.

² Extrait des statuts associatifs de SALR validés en AG extraordinaire du 27/06/2015

Les dates importantes de la vie associative

1984 : Création par des parents et des professionnels de l'ASITP : Association au Service de Inadaptés ayant des troubles de la Personnalité

1986 : ASITP devient SESAME AUTISME LANGUEDOC ROUSSILLON (SALR). Abandon du concept de psychose infantile.

1989 : Création de : SESAME AUTISME ROUSSILLON (SAR) motivée par une recherche de meilleure implantation locale.

2015 : Fusion absorption de SALR et de SAR au 1er janvier 2015

Implantation des établissements et services de SALR au 30/06/2016



SALR en chiffre en 2016

- **19 établissements et services** dans le Gard, l'Hérault et les Pyrénées Orientales (1 SAG + 17 ESMS + 1 organisme de formation)
- **22 Millions d'euros** de budget annuel cumulé
- **428 places agréées** dont 147 créées sur les 5 dernières années
 - 122 places adultes en FAM ;
 - 74 places enfants et adolescents (AAS et SESSAD) ;
 - 84 places adultes en Foyer d'hébergement
 - 30 places adultes en SAVS
 - 114 places pour travailleurs handicapés en ESAT ;
- **37 places en attente** (11 places de SESSAD Interventions Très Précoces et 26 places en MAS), **1 AAP en cours** (UEM Narbonne) **et 2 projetés en 2017** (UEM Montpellier et SAMSAH)
- Près de **380 professionnels qualifiés**
- **Plus de 400 familles accompagnées** dont **280 adhérentes**.

Les Troubles du Spectre de l'Autisme

L'autisme est un terme générique passé dans le vocabulaire courant pour qualifier l'ensemble des pathologies comprises dans les Troubles du Spectre de l'Autisme.

L'appellation plus large « Troubles du Spectre de l'Autisme » intègre depuis Mai 2013, les anciens diagnostics de Troubles autistiques, de Troubles Envahissants du Développement non spécifiés et le Syndrome d'Asperger.

Les troubles du spectre de l'autisme se caractérisent par des difficultés importantes dans deux domaines :

- la communication et les interactions sociales : langage perturbé, voire absent (y compris la communication non verbale), rareté d'actes intentionnels, d'échanges, attitude passive, active ou étrange...
- les comportements, activités et intérêts restreints ou répétitifs : stéréotypies motrices, exigences sur la constance de l'environnement, mouvements inhabituels (balancement, torsion, battements de mains...).

L'existence ou non d'une déficience intellectuelle associée est déterminante pour l'accompagnement et son évolution, tout comme l'intensité autistique.

La Haute Autorité de Santé (HAS) retient une prévalence - sur la base d'études internationales - d'1 nouveau-né sur 150 concerné par des Troubles du Spectre de l'Autisme. Ce chiffre est celui retenu aujourd'hui dans les différents appels à projet des Agences Régionales de Santé.

« Agir et Communiquer Ensemble »³

En direction des personnes présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme

Nous accompagnons - notamment via nos établissements et services - toute personne présentant des TSA, quels que soit son âge, son développement ou ses déficiences - son désir, ses demandes et/ou potentialités, mais aussi ses besoins de socialisation, d'éducation, d'accompagnement et de soin. Nos projets témoignent de cette volonté associative.

Nos établissements et services structurent l'offre de prise en charge sur :

- ✓ une posture d'adaptation permanente, de questionnement des pratiques et d'ouverture aux avancées en matière d'accompagnement et de soins de l'autisme ;
- ✓ une démarche inclusive et d'utilisation des espaces de droit commun dès lors que ces derniers constituent un environnement apaisant, sécurisant, prêt à assumer à tout moment l'imprévisibilité et la gravité des troubles ;
- ✓ une pluralité d'approches s'appuyant sur l'évolution des connaissances, la recherche mais aussi sur les potentialités de la personne accompagnée.

En direction des familles, de la fratrie, des amis

Pour nous, la famille est indispensable au développement harmonieux de tout enfant. Les parents sont porteurs d'expériences et de connaissances de leur enfant sur lesquelles nos professionnels vont pouvoir s'appuyer, tout au long du parcours proposé à la personne en situation de handicap.

Nous entendons ainsi créer les conditions d'une véritable complémentarité entre parents et professionnels dans le respect des compétences de chacun

En direction des pouvoirs publics / des professionnels / des autres associations

Nous mobilisons nos administrateurs, nos professionnels et nous nous voulons partenaire :

- Des pouvoirs publics (recherche, législation, RBPP, identification des besoins...) en participant aux instances de travail, de réflexions, de planification ... mais aussi en représentant et défendant les intérêts des personnes avec TSA (MDPH...)
- Des autres associations et professionnels œuvrant en direction des personnes avec TSA en développant notamment les échanges de compétences, en multipliant les complémentarités opérationnelles et en recherchant des partenariats équilibrés pour le développement d'une offre diversifiée sur les différents territoires de la Région.

³ Devise de la Fédération Sésame Autisme

LES INSTANCES DE LA GOUVERNANCE ASSOCIATIVE

L'Assemblée Générale / Conseil d'Administration / bureau

L'assemblée générale, organe souverain de l'association garantit son fonctionnement démocratique. Elle se réunit à minima une fois par an (AG ordinaire). Lors de l'AG, les adhérents approuvent - par un vote - le rapport moral et financier, décident des grandes orientations associatives et élisent les membres du Conseil d'Administration.

Les attributions du conseil d'administration sont déterminées par les statuts qui prévoient leurs pouvoirs respectifs en matière de gestion et de direction de l'association (vie associative, recherche et développement, financière et patrimoniale, ressources humaines...).

Le Conseil d'Administration compose le bureau qui a vocation à préparer et à étudier les questions en amont du CA. Il peut prendre des décisions relatives à l'administration ordinaire de SALR dès lors qu'elles ne relèvent pas expressément du CA ou de l'AG.

Les commissions associatives / La vie des sections départementales

Les commissions associatives sont des organes de suivi, de réflexions, d'échanges et de préparation dans le périmètre de compétences qui leur est confié. Elles donnent un avis et font des propositions au bureau et conseil d'administration, pour faciliter la décision.

Des sections départementales de SALR existent dans le Gard, l'Hérault et les Pyrénées-Orientales. Deux autres sont en cours de création dans l'Aude et en Lozère. Elles régissent la vie locale de l'association, ses manifestations, opérations diverses d'information et d'entraide. La cohérence d'ensemble des actions des commissions et sections est pilotée par le CA.

Le SAG

Le Service d'Administration Général est un organe centralisateur et fonctionnel qui soutient, dynamise et facilite le fonctionnement des structures associatives.

Il veille à la mise en œuvre du projet associatif et est un lieu ressource au service des ESMS dont il assure – sous la responsabilité de la direction générale - le pilotage d'ensemble, le contrôle et le suivi en matière de : ressources humaines, gestion financière, paye, communication interne et externe, développement et recherche, politique d'achat, démarche qualité, hygiène/sécurité/environnement, vie associative...

La D.G est chargée d'articuler et de mettre en cohérence : volonté politique et vision stratégique (administrateurs) et mise en œuvre opérationnelle et technique (professionnels).

Les CoDir (Comité de Direction) et CoDirEl (Comité de Direction Elargie)

Ces comités répondent à une volonté de conduite d'une politique générale commune, cohérente et transversale au sein de l'association..

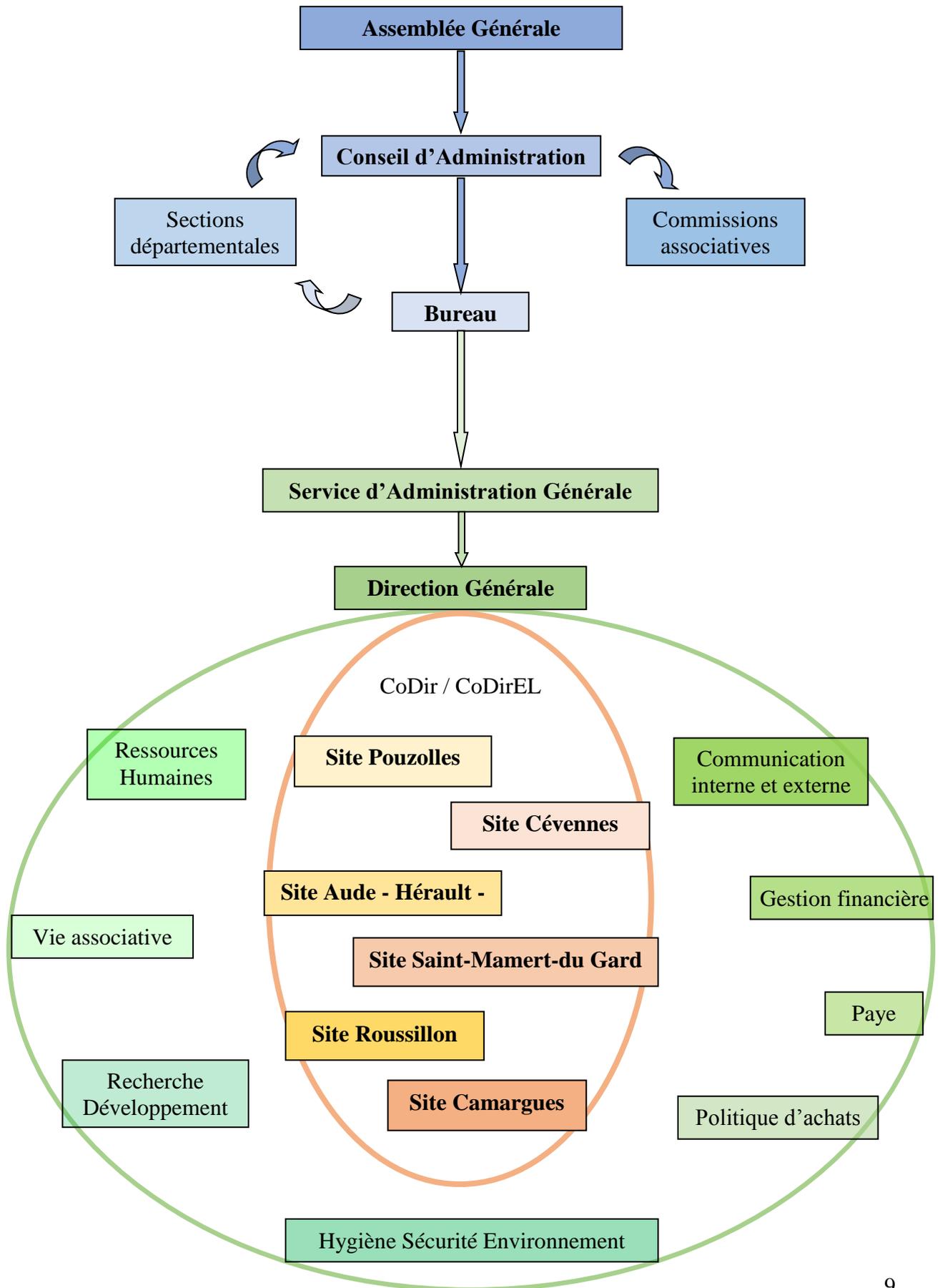
La Direction Générale réunit une ou deux fois par mois le CoDir, (DG et Directeurs de site) pour une coordination et une mise en perspectives des enjeux et projets des ESMS de SALR.

Le CoDir est une instance de décisions partagées, de réflexions, de « supervision », de soutien aux problématiques rencontrées, de mobilisation et d'innovation.

La DG et les Directeurs réunissent le CoDirEl : (ensemble des cadres hiérarchiques) pour favoriser l'adhésion au projet global et consolider le sentiment d'appartenance associative.

Lieu de débats porteurs de sens et d'énergie, le CoDirEl vise à associer et fédérer au travers notamment de groupes transversaux (type d'établissements, population, problématiques ...).

ORGANIGRAMME SESAME AUTISME LANGUEDOC ROUSSILLON



- ✚ Contribuer aux évolutions des politiques publiques et des Recommandations des Bonnes Pratiques d'Accompagnement
- ✚ Développer une offre spécifique et diversifiée
- ✚ Favoriser la continuité des parcours et leur cohérence
- ✚ Faire évoluer les conditions matérielles d'accueil et d'hébergement

Promotion des spécificités de l'autisme et des TSA

Pluralités d'approches individualisées
Recherche
Innovation

Plan autisme / RBPP
Grande Région
Evolution des besoins, des pratiques

- ✚ Prioriser les approches plurielles et multifocales
- ✚ Diffuser et développer des approches intégratives et recommandées
- ✚ Participer à la recherche et à l'expérimentation

Respect
Dignité
de la personne
porteuse de
handicap

- ✚ Porter la parole et représenter les usagers et leurs proches dans les diverses instances politiques et administratives
- ✚ Soutenir et approfondir les réflexions et les questionnements éthiques
- ✚ Veiller au respect des droits de la personne accueillie

associatives et Objectifs stratégiques

Citoyenneté laïcité

- + Contribuer au développement de politiques inclusives
- + Inscrire la personne dans son libre-choix et dans son environnement
- + Favoriser les interactions établissements / environnement

Solidarité Entraide Convivialité (familles, amis, fratrie)

- + Développer des espaces de rencontre et de convivialité
- + Proposer une écoute et un soutien aux familles et aux proches
- + Valoriser l'expertise des parents vis à vis de leur enfant

Cohésion Complémentarité (pouvoirs publics, professionnels, partenaires)

- + Affirmer une stratégie de développement par territoire
- + Développer les complémentarités interinstitutionnelles
- + Favoriser les mutualisations et la recherche d'optimisation budgétaire

*De l'intégration à l'inclusion
Multitude Associations Familiales Autisme
Zéro sans solution*

Etat des lieux de l'existant

| Opportunités | Défis à relever |
|--|---|
| <p>3^{ème} et peut-être 4^{ème} Plan Autisme : développement, recherche...</p> <p>Elargissement du territoire régional</p> <p>Positionnement régional de SALR et existence de SA Midi-Pyrénées</p> <p>Relais au niveau national via la FFSA</p> <p>Participation de SALR aux RBPP adultes présentant des TSA</p> <p>Capacité d'innovation et de réponses aux besoins évolutifs de la population ciblée</p> <p>Existence de nombreuses petites associations de familles en recherche d'appui</p> <p>Existence de supports de formation – par et pour les professionnels - au sein de SALR et de la Fédération</p> <p>Développement d'un service d'administration générale (SAG)</p> | <p>Attractivité inhérente aux divers plans et aux moyens alloués dans ce cadre</p> <p>Influence et de reconnaissance dans une région élargie</p> <p>Renouvellement des adhérents et maintien de leur motivation</p> <p>Montée en compétences du secteur médico-social en matière d'autisme (concurrence)</p> <p>Attractivité de SALR (petites associations familiales, jeunes parents...)</p> <p>Création et vie de coopérations inter associatives et de partenariats équilibrés dans la durée</p> <p>Création et diversification de l'offre</p> <p>Mobilisation de financement propre pour le SAG</p> |

Photos Adresse Site Cevennes

| Points d'appui | Points de vigilance |
|---|---|
| <p>Association régionale reconnue en LR</p> <p>Représentation au sein de différentes instances départementales, régionales, nationales</p> <p>Spécificité Autisme et TSA</p> <p>Implantation d'ESMS sur 3 départements de la Région et du SAG sur un quatrième</p> <p>Association familiale ouverte à des professionnels</p> <p>Expériences fortes de la socialisation, du soin et de l'accompagnement des personnes avec Autisme.</p> <p>Développement important de SALR sur les 5 dernières années</p> <p>Contribution à la diffusion des connaissances de l'autisme et des RBPP</p> <p>Existence d'une offre de soin et d'accompagnement de 18 mois à la fin de vie</p> <p>Diversité et pluralité d'approches</p> <p>Prérequis existants pour la mise en œuvre d'une gouvernance associative régionale</p> | <p>Taille modeste de SALR à l'échelle de la grande région</p> <p>Secteur de l'autisme devenu hautement concurrentiel</p> <p>Élargissement du socle des adhérents, notamment des jeunes parents et renouvellement des administrateurs</p> <p>Lisibilité et communication autour de l'offre de services, de sa diversité Formation continue de tous les professionnels</p> <p>Continuité et cohérence dans les propositions d'accompagnement et de soins au sein des différents ESMS SALR</p> <p>Accessibilité et adaptation des ESMS aux évolutions (normes, besoins...)</p> <p>Diversification de l'offre existante (nouveaux agréments, implantation sur de nouveaux territoires, proposition à tout âge et pour toutes les formes d'autismes)</p> <p>Communication interne et externe</p> <p>Cohérence de la gouvernance et du pilotage (association et ESMS)</p> |

Photos Adresse Site Camargues

OBJECTIFS ET ACTIONS DE SALR DE JUIN 2016 A JUIN 2021

Promotion des spécificités des personnes présentant des TSA

| Objectifs Stratégiques | Actions envisagées |
|---|--|
| Contribuer aux évolutions des politiques publiques et des Recommandations des Bonnes Pratiques Professionnelles | <ul style="list-style-type: none">▪ Participation aux instances de réflexion ou programmatiques ou de réflexions locales, régionales, nationales (schémas, CTRA, conférences, ...)▪ Contributions aux RBPP |
| Développer une offre spécifique et diversifiée | <ul style="list-style-type: none">▪ Réponse aux AAP seuls ou en partenariat dans une logique territoriale▪ Coopération sur des projets spécifiques locaux |
| Favoriser la continuité des parcours et leur cohérence | <ul style="list-style-type: none">▪ Prise en compte des besoins des personnes avec TSA (interventions précoces, éducation, travail, soins, vieillissement...) à tout âge de la vie▪ Contribution à l'organisation de réponses coordonnées sur les territoires |
| Faire évoluer les conditions matérielles d'accueil et d'hébergement | <ul style="list-style-type: none">▪ Mise aux normes progressives (Accessibilité, Sécurité, ...) de tous les ESMS de l'association▪ Adaptation des équipements de certains ESMS aux besoins de la population |

Photos Adresse Site Saint-Mamert-du-Gard

Pluralité d'approches individualisées, Innovation, Recherche

| Objectifs Stratégiques | Actions envisagées |
|---|---|
| Prioriser les approches plurielles et multifocales | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Développement d'une offre d'accompagnement et de soins diversifiée dans tous les ESMS, basée sur des approches intégratives et recommandées ▪ Adaptation et personnalisation des modalités de l'offre aux différents âges et évolutions de la vie |
| Diffuser et contribuer au développement des approches intégratives et plurielles recommandées | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Participation à des manifestations promouvant des pratiques diversifiées ▪ Diffusion au travers de différents supports de communication (presse, revues, livres, films, internet...) ▪ Formations par et pour les professionnels au travers des supports IFERSA (Fédération) et SAFR (SALR) |
| Participer à la recherche et l'expérimentation | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Participation à des travaux de recherche (adhérents, usagers, familles, fratries) ▪ Incitation des professionnels à des contributions |

Photos Adresse Site Pouzolles

Respect et Dignité de la personne porteuse de handicap

| Objectifs Stratégiques | Actions envisagées |
|--|---|
| Porter la parole et représenter les usagers et leurs proches dans les diverses instances politiques et administratives | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Défense des intérêts des usagers et des familles dans différentes instances et institutions locales, régionale, nationale ▪ Amélioration des conditions d'accompagnement et d'hébergement afin de favoriser l'intimité et l'exercice d'une vie de couple |
| Soutenir et approfondir les réflexions et questionnements éthiques | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Création et animation d'espace de réflexions sur l'éthique associant usagers, familles, professionnels internes et externes ▪ Sensibilisation au sein des ESMS aux RBPP relatives à l'éthique, à la bientraitance |
| Veiller aux droits des personnes accueillies | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mise en place d'une politique d'amélioration continue de la qualité au sein de l'association ▪ Impulsion d'actions favorisant l'accessibilité et la promotion des droits |

Photos Adresse Site Roussillon

Citoyenneté, Laïcité

| Objectifs Stratégiques | Actions envisagées |
|--|---|
| Contribuer au développement de politiques inclusives et à leurs mises en œuvre | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Participation aux instances programmatiques ou de réflexions locale, régionale, nationale dans le champ du handicap, de l'insertion, de la scolarisation, de l'accès aux soins... ▪ Sensibilisation aux besoins émergents ou insuffisamment satisfaits |
| Inscrire la personne dans un libre choix et dans son environnement | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Diversification des propositions d'accompagnement favorisant l'inclusion, la citoyenneté et le respect de la laïcité ▪ Evolution des instances internes au service d'une meilleure participation des usagers et représentation ▪ Accessibilité des outils de la loi de 2002 aux usagers |
| Favoriser les interactions ESMS / environnement | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ouverture des établissements et services au sein des dispositifs de droits communs ▪ Développement d'activités au sein des établissements et services incluant la population du territoire |

Photos Adresse Site Hérault « Enfants-Adolescents »

Solidarité, Entraide, Convivialité (familles, fratries, amis)

| Objectifs Stratégiques | Actions envisagées |
|--|---|
| Développer des espaces de rencontre et de convivialité | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Elargissement de l'offre de services des ESMS en direction des familles et des proches (écoute, soutien individuel et collectif, guidance parentale, formation d'aide aux aidants...) ▪ Instauration d'échanges réguliers avec les jeunes parents et les petites associations de familles |
| Proposer une écoute et un soutien aux familles | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Développement sur les différents territoires de la Région d'une vie associative (sections) coordonnée et d'un réseau de solidarité ▪ Organisation et participation à des temps conviviaux et ludiques ▪ Investissement des nouvelles modalités de communications interactives entre parents |
| Valoriser l'expertise des parents vis-à-vis de leur enfant | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Défense de la place des familles et reconnaissance d'une certaine expertise en interne et en externe |

Cohésion, complémentarité (pouvoirs publics, professionnels, partenaires)

| Objectifs Stratégiques | Actions envisagées |
|--|--|
| Affirmer une stratégie de développement par territoire | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Construction de partenariat (GCSMS, conventions...) ou de collaboration (soutien et apport réciproque) par territoire permettant des réponses ciblées sur la Région aux AAP, aux projets d'extension ou de transformation ▪ Maillage à créer sur un nouvel espace régional |
| Développer des complémentarités interinstitutionnelles | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse des impacts de la nouvelle région sur le développement et l'évolution de SALR et propositions d'orientations stratégiques ▪ Recherche de formalisation et d'évaluation des partenariats interinstitutionnels ▪ Affirmation d'une recherche de pratiques coordonnées et de complémentarités entre les ESMS d'un même territoire |
| Favoriser les mutualisations et la recherche d'optimisation budgétaire | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Création et mise en œuvre d'un siège associatif et d'une gouvernance favorisant les mutualisations internes et des groupements territoriaux |

GLOSSAIRE

| | | |
|-------------|---|---|
| A.A.P | : | Appel A Projet |
| A.A.S | : | Accueil Adolescents Sésame |
| A.G | : | Assemblée Générale |
| A.N.E.S.M | : | Agence Nationale de l'évaluation et de la qualité des Etablissements Sociaux et Médico-sociaux |
| A.R.S | : | Agence Régionale de Santé |
| C.A | : | Conseil d'Administration |
| C.N.S.A | : | Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie |
| Co.Dir | : | Comité de Direction |
| Co.Dir.El | : | Comité de Direction Elargi |
| E.S.A.T | : | Etablissement et Service d'Aide par le Travail |
| E.S.M.S | : | Etablissement et Service Médico-Sociaux |
| F.A.M | : | Foyer d'Accueil Médicalisé |
| F.F.S.A | : | Fédération Française Sésame Autisme |
| F.H | : | Foyer d'Hébergement |
| G.C.S.M.S | : | Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale |
| H.A.S | : | Haute Autorité de Santé |
| I.F.E.R.S.A | : | Institut Formation Etudes Recherche Sésame Autisme |
| M.A.S | : | Maison d'Accueil Spécialisé |
| R.B.P.P | : | Recommandations des Bonnes Pratiques Professionnelles |
| S.A | : | Sésame Autisme |
| S.A.F.R | : | Sésame Autisme Formation Roussillon |
| S.A.G | : | Service d'Administration Générale |
| S.A.L | : | Sésame Autisme Languedoc |
| S.A.L.R | : | Sésame Autisme Languedoc Roussillon |
| S.A.R | : | Sésame Autisme Roussillon |
| S.A.V.S | : | Service d'Accompagnement à la Vie Sociale |
| S.E.S.S.A.D | : | Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile |
| T.E.D | : | Troubles Envahissants du Développement |
| T.S.A | : | Troubles du Spectre de l'Autisme |

Photos établissements